**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563**

**เทศบาลตำบลไม้เรียง อำเภอฉวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช**

| **ประเด็นนโยบาย** | **โครงการ/กิจกรรม** | **ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563** |
| --- | --- | --- |
| 1. **ด้านการสรรหา**
 | 1.1 จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่โอนย้าย | 1. ดำเนินการรับโอนพนักงานเทศบาล 2. ดำเนินการร้องขอให้ กสถ. ดำเนินการสอบแข่งขัน  แทน ในตำแหน่งที่ว่าง |
| 1.2 การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น | - ไม่มีการดำเนินการ |

-2-

| **ประเด็นนโยบาย** | **โครงการ/กิจกรรม** | **ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563** |
| --- | --- | --- |
| 1. **ด้านการพัฒนา**
 | 2.1. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น | - มีการดำเนินการัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. 2561-2563 โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงาน ตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร |
| 2.2 กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง | - มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากร |
| 2.3 ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสรรถนะ | - หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน |
| 2.4 ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร | - หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทัพยากรบุคคลในการบริหารงานบุคคล พร้อมทั้งติดตาม และนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา |

-3-

| **ประเด็นนโยบาย** | **โครงการ/กิจกรรม** | **ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562** |
| --- | --- | --- |
| 1. **ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ**
 | 3.1. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้า ในสายงานให้บุคลากรทราบ | - หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานให้บุคลากรทราบ พร้อมให้คำปรึกษา |
| 3.2 ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลกรท้องถิ่นแห่งชาติ ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน | - หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบศูนย์ข้อมูลบุคลกรท้องถิ่นแห่งชาติ แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด |
| 3.3 จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้ | - หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง |
| 3.4 จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ | - พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ 1,2/2563 เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการประชุมของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ก่อนเสนอนายกเทศมนตรี เพื่อ ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน |

-4-

| **ประเด็นนโยบาย** | **โครงการ/กิจกรรม** | **ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562** |
| --- | --- | --- |
|  | 3.5 จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน | - มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่าง  ครบถ้วน- จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ |
| 1. **ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ**
 | 4.1. แจ้งบุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบลไม้เรียง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น | - ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบล ไม้เรียง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น |
| 4.2 ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง | - ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปฏิบัติหน้าที่ส่วนราชการภายใน  |
| 4.3 ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2561 - 2564 | - มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและแผนปฏิบัติการป้องการการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2561 – 2564 |

 จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

 (ลงชื่อ อภิลักษณ์ รักษาวงศ์

 (นางสาวอภิลักษณ์ รักษาวงศ์)

 ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

-5-

 **ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล**

 สุภารัตน์ มีพัฒน์

 (นางสาวสุภารัตน์ มีพัฒน์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

**ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลไม้เรียง**

 ว่าที่ ร.ต. ประยูรศักดิ์ ลิ่มพาณิชย์

(ประยูรศักดิ์ ลิ่มพาณิชย์)

ปลัดเทศบาลตำบลไม้เรียง

**ความเห็นรองนายกเทศมนตรีตำบลไม้เรียง**

ไกรศักดิ์ ธรฤทธิ์

(นายไกรศักดิ์ ธรฤทธิ์)

รองนายกเทศมนตรีตำบลไม้เรียง

**คำสั่ง/ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปริก**

 ชัยศรี มีพัฒน์

 (นายชัยศรี มีพัฒน์)

นายกเทศมนตรีตำบลไม้เรียง