



ประกาศเทศบาลตำบลไม้เรียง

เรื่อง การใช้แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

.....
ตามที่ เทศบาลตำบลไม้เรียง ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลไม้เรียง พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศ ณ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๒ นั้น

เพื่อให้เทศบาลตำบลไม้เรียง มีแนวทางปฏิบัติงาน กิจกรรม/โครงการ สนับสนุนสอดคล้องเป็นไปตามประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลไม้เรียง ประกาศ ณ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ อันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการและจรรยาวิชาชีพขององค์กร และเป็นไปตามมาตรฐานการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ในเรื่องการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม เทศบาลตำบลไม้เรียง จึงประกาศใช้แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลไม้เรียง พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ชัยศรี มีพัฒน์

(นายชัยศรี มีพัฒน์)

นายกเทศมนตรีตำบลไม้เรียง



แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

จัดทำโดย

เทศบาลตำบลแม่เรียง
อำเภอควาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

สารบัญ

	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. ขั้นตอนการจัดทำแผน	๒
๓. ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลไม้เรียง พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	๓
๔. กิจกรรม /โครงการ (ยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔)	๓
๕. แนวทางการดำเนินงานและติดตามประเมินผล	๗

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลไม้เรียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

หลักการเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลไม้เรียง ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลไม้เรียง ประกาศ ณ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ เพื่อเป็นเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับมีความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกกระดับ และเป็นการเสริมสร้าง ป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริต คอรัปชั่น และตามการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งเป็นไปตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ด้านที่ ๒ ได้กำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับ จริยธรรมของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนั้นการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกัน การทุจริต เทศบาลตำบลไม้เรียง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เป็นการส่งเสริมแนวทางให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว และเป็นไปในทางเดียวกันกับ แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาคีรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเป็นการขับเคลื่อนหลักจากองค์กร ตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ได้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตเน้นการ ประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคี ทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนากลไกการดำเนินงานทั้งใน ด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ หรือจะเป็นการสร้างกลไกทางกฎหมายที่มีความเข้มแข็ง โดยกำหนด วิสัยทัศน์ ได้แก่ “สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่น ในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล” สำหรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นี้เน้นที่การบูรณาการการทำงานขององค์กรหน่วยงานที่เป็น องค์กรหลัก รวมถึงภาคี เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในทุกภาคส่วน เพื่อเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต สรุปสาระสำคัญยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิด ของคน ในทุกสำนัก/กอง/ส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนา เครือข่าย

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่าง ประเทศ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรทุกภาคส่วน

จากหลักการดังกล่าว เทศบาลตำบลไม้เรียงจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลไม้เรียง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลตำบลไม้เรียง ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต และ ประพฤติมิชอบในวงราชการ

๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๓. สนับสนุนพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และการตรวจสอบถ่วงดุล การใช้อำนาจของเทศบาลให้เหมาะสมมีประสิทธิภาพ

๔. พัฒนาขีดความสามารถของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติงานให้อย่างถูกต้องตามกฎหมายระเบียบวินัยที่เกี่ยวข้อง ควบคู่กับการมีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ

ขั้นตอนการจัดทำแผน

(๑) ทบทวนและวิเคราะห์กิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลไม้เรียง จากแผนพัฒนาเทศบาล แผนพัฒนาบุคลากรในรอบปีที่ผ่านมา โดยพิจารณากิจกรรม/โครงการที่สามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างให้มีการประพฤติ ปฏิบัติของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งลดปัญหาการทุจริตมิชอบและ พิจารณาความเป็นไปได้ของการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ที่เกิดผลสำเร็จจริง

(๒) รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อประกอบในการพิจารณา หาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหาและนำไปกำหนดกิจกรรม/โครงการ ภายในแผนปฏิบัติการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลไม้เรียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ที่จะจัดทำขึ้น

(๓) นำการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากข้อ ๑ และข้อ ๒ มาประกอบการพิจารณาปรับปรุงกิจกรรม/โครงการ หรือ กิจกรรม/โครงการ ที่กำหนดขึ้นใหม่ โดยมีเป้าหมายงบประมาณและตัวชี้วัดผลสำเร็จ

(๔) จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

(๕) เสนอผู้บริหาร นายกเทศมนตรีตำบลไม้เรียง ให้ความเห็นชอบ

(๖) แจ้งส่วนราชการทราบเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลไม้เรียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
					เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล								
๑.๑ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง มีการเรียนรู้ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน of พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	- เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติงาน - เพื่อสร้างความสามัคคี - เพื่อเพิ่มสมรรถนะของพนักงานเจ้าหน้าที่	ผู้บริหาร พนักงาน และพนักงานจ้าง โดยการเชิญวิทยากรมาบรรยายให้ความรู้ ควบคู่กับการอบรมคุณธรรมจริยธรรม มีการดูงานสถานที่จริง การอบรมเชิงปฏิบัติการ และการจัดกิจกรรม ต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้าง ความสัมพันธ์อันดี	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/พจนง.จ้าง	พนักงาน/พจนง.จ้าง	พนักงาน/พจนง.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล
	๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานเทศบาล	- เพื่อสร้างจิตสำนึกและค่านิยม คุณธรรมในการปฏิบัติงาน	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในเทศบาล โดยให้ แต่ละส่วนราชการ เผยแพร่ประมวลจริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/พจนง.จ้าง	พนักงาน/พจนง.จ้าง	พนักงาน/พจนง.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล
	๓. จัดให้ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อรับทราบผลประมวลคุณธรรมจริยธรรม	- เพื่อสร้างพันธสัญญาต่อองค์กรและตนเองและให้พนักงานมีคุณธรรม	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อรับทราบผลการประมวลจริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/พจนง.จ้าง	พนักงาน/พจนง.จ้าง	พนักงาน/พจนง.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
					เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	
	๔. จัดทำ Blog เกี่ยวกับการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมและเผยแพร่ในหมู่พนักงานเจ้าหน้าที่	- เพื่อเผยแพร่ ถ่ายทอด แลกเปลี่ยนความรู้ ประมวล จริยธรรม/ความรู้ปฏิบัติงาน	จัดทำ Blog ของเทศบาลอย่างน้อย ๑ Blog	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/พจนง. จ้าง	พนักงาน/พจนง. จ้าง	พนักงาน/พจนง. จ้าง	งานบริหารงานบุคคล
	๕. การประกวดพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างดีเด่น	- เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจของบุคลากร พนักงานเทศบาล	การมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติอย่างน้อย ๑ กลุ่มเป้าหมาย ละ ๑ คน	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/พจนง. จ้าง	พนักงาน/พจนง. จ้าง	พนักงาน/พจนง. จ้าง	งานบริหารงานบุคคล
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต และพัฒนาเครือข่าย								
๒.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมวินัย และการทุจริต	๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียนเรื่อง การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัย การทุจริต	- เพื่อให้ประชาชนมีช่องทาง เพื่อการตรวจสอบการ ร้องเรียน และการปฏิบัติงาน	มีการสร้างช่องทางการร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์ หรือช่องทางอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/พจนง. จ้าง	พนักงาน/พจนง. จ้าง	พนักงาน/พจนง. จ้าง	งานบริหารงานบุคคล
	๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดวินัย และการทุจริต	- เพื่อให้พนักงาน อบต. มีความรู้และรับทราบข้อมูล เพื่อประกอบการกระทำผิดวินัย และการทุจริต	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จัดให้มีการอบรม สัมมนา	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/พจนง. จ้าง	พนักงาน/พจนง. จ้าง	พนักงาน/พจนง. จ้าง	งานบริหารงานบุคคล
	๓. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน แจ้งเบาะแส ความคิดเห็นและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชน ในการตรวจ ติดตาม การฝ่าฝืนวินัย และการตรวจสอบทุจริตภายในองค์กร	งานประชาสัมพันธ์มีการรับแจ้ง หรือสร้างช่องทางรับข้อร้องเรียนของประชาชนตามช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ โทรศัพท์ กล้องรับความคิดเห็น และผ่านศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/พจนง. จ้าง	พนักงาน/พจนง. จ้าง	พนักงาน/พจนง. จ้าง	งานบริหารงานบุคคล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
					เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	
	๔. รายงานผลการร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัยและการทุจริต	- เพื่อสรุปรายงานผลให้ประชาชน ผู้บริหาร ทราบผล เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	รวบรวมสรุปรผลการดำเนินการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนเพื่อการปรับปรุงและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและแจ้งให้ประชาชนทราบ	๑ ครั้ง/ปี	๑ เล่ม	๑ เล่ม	๑ เล่ม	งานบริหารงานบุคคล
	๕. สนับสนุนกิจกรรมบริการสังคม จิตอาสา	- เพื่อให้เกิดความตระหนัก สร้างจิตอาสาเพื่อบริการ สังคมแก่เจ้าหน้าที่	นำพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทำกิจกรรมจิตอาสา และบำเพ็ญประโยชน์	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/พจน. จ้าง	พนักงาน/พจน. จ้าง	พนักงาน/พจน. จ้าง	งานบริหารงานบุคคล
	๖. การส่งเสริมคุณภาพชีวิตคนพิการ	- เพื่อให้คนพิการมีคุณภาพ ชีวิตที่ดีขึ้น	ออกเยี่ยมคนพิการให้ประชาชน ในเขตและให้ข้อมูลการดูแลสุขภาพทั้งทางร่างกายและจิตใจ และมอบเครื่องอุปโภค บริโภค	๑ ครั้ง/ปี	ในเขตเทศบาล	ในเขตเทศบาล	ในเขตเทศบาล	งานบริหารงานบุคคล
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐาน ความโปร่งใส ตามแนวทาง การตรวจประเมิน ประสิทธิภาพ ของ อปท. LPA	เพื่อให้การปฏิบัติงานของเทศบาลเป็นไปตามระเบียบ มาตรฐาน ตัวชี้วัด LPA	ทุกส่วนราชการในเทศบาล ดำเนินการตามแนวทางตาม การตรวจสอบประเมิน ประสิทธิภาพ ของ อปท. LPA	๑ ครั้ง/ปี	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วน ราชการ
	๒. การตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตามสำนวนการสอบสวนที่ ปปช. สดง. ขอให้ดำเนินการ	- เพื่อให้พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนเทศบาล และพนักงานจ้าง ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขข้อกฎหมาย โดยไม่ชักช้าและตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/พจน. จ้าง	พนักงาน/พจน. จ้าง	พนักงาน/พจน. จ้าง	งานบริหารงานบุคคล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
					เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	
	๓. การรายงานผลการปฏิบัติ ตามแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรม	- เพื่อให้ทราบผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม	รายงานผลการปฏิบัติตามแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	๑ ครั้ง/ปี	๑ เล่ม	๑ เล่ม	๑ เล่ม	งานบริหารงานบุคคล
	๔. โครงการพัฒนาความดี	- เพื่อพัฒนาเสริมสร้างค่านิยม ร่วมความสัมพันธภาพในองค์กร และ การทำงานเป็นทีมสร้างจิตสำนึกจิตอาสา	นำกล่าวคำปณิธานความดี การให้คำมั่นสัญญา การปฏิบัติตัว เป็นพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างทุกคน	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/พจน.จ้าง	พนักงาน/พจน.จ้าง	พนักงาน/พจน.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรทุกภาคส่วน								
๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของเทศบาลในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมและจริยธรรมและป้องกันการทุจริต	๑. กิจกรรมชี้แจงตัวชี้วัดการตรวจประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท. LPA	- เพื่อให้พนักงานจ้าง เข้าใจตัวชี้วัด และ การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามตัวชี้วัด LPA	ประชุมชี้แจงตัวชี้วัด LPA ในการประชุมส่วนราชการประจำเดือน	๑ ครั้ง/ปี	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ	งานบริหารงานบุคคล
	๒. กิจกรรมเผยแพร่กรณีตัวอย่าง กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม วินัยและการทุจริต	- เพื่อเผยแพร่กรณีตัวอย่าง การประพฤติผิดระเบียบ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และกรณีการผิดวินัยและการทุจริตของพนักงาน เพื่อให้ ประชาชนได้รับทราบ	จัดทำเอกสารตัวอย่างกรณีการประพฤติ การปฏิบัติงานหรือการกระทำผิดวินัยของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ หรือ พนักงานจ้าง เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนได้ทราบ	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/พจน.จ้าง	พนักงาน/พจน.จ้าง	พนักงาน/พจน.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล

แนวทางการดำเนินงานและติดตามประเมินผล

๑. มีการกำหนดวาระการประชุมประจำเดือนของหัวหน้าส่วนราชการเป็นประจำทุก ๓ เดือน ในเรื่องแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อติดตามเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน ฯ โดยมอบส่วนราชการดำเนินการ

๒. มีการประชุมคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการจัดทากิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อ ประเมินผลและติดตามให้มีการปฏิบัติไปตามแผนโดยมีการรายงานการปฏิบัติงานปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้ผู้รับบริการทราบ