



ประกาศเทศบาลตำบลไม้เรียง

เรื่อง รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่เทศบาลตำบลไม้เรียง ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล พัฒนาศักยภาพ และมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต และสามารถบริหารงานให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ แนวนโยบายภาครัฐ โปร่งใส เป็นธรรม รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

บัดนี้ เทศบาลตำบลไม้เรียง ได้ดำเนินการตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) เรียบร้อยแล้ว จึงขอ รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายณัฐพงศ์ มีพัฒน์)

นายกเทศมนตรีตำบลไม้เรียง

**แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)**

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. การสรรหา การวางแผนกำลังคน การบรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง	๑. มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และประกาศใช้แผนอัตรากำลังในวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๓ ๒. มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่กำหนดให้เทศบาลจัดทำโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการที่เหมาะสมกับลักษณะการบริหาร รวมถึงการกำหนดกองหรือส่วนราชการที่จำเป็น
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่โอน (ย้าย)	๑.ดำเนินการรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล ๒. ดำเนินการร้องขอให้ กสส.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ว่าง
	๑.๓ การประชาสัมพันธ์รับโอนตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง	๑. จัดทำหนังสือแจ้งประชาสัมพันธ์รับโอนตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง ๒. รับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่าง ๒.๑ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ รับโอนพนักงานเทศบาล ราย นายศราวุฒิ เอียดคำ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ตาม มติ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒.๒ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ รับโอนพนักงานเทศบาล ราย นางสาวกรองแก้ว มณีฉาย ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ ตาม มติ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ๓. อยู่ระหว่างการให้ ก.ท. เป็นผู้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ดังนี้ ๓.๑ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๓.๒ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ๓.๓ หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ
๒. การพัฒนาบุคลากร และการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงาน และตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร



ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	๑. มีการวางแผนการพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้า
	๒.๓ ดำเนินการประเมินพนักงานเทศบาลตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	๑. หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน
	๒.๔ ดำเนินการให้มีอุปกรณ์ในการทำงาน เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน	๑. จัดให้มีวัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น เครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องโทรสาร เป็นต้น เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน
	๒.๕ ดำเนินการให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่สะท้อนภาพการทำงานขององค์กร และเพื่อให้ทุกคนร่วมมือกันเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงานตลอดจนเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาล	๑. มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส. และ กิจกรรม Big cleaning day ๒. มีการจัดกิจกรรมจิตอาสาทุกวันพุธ
๓. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพและประเมินผลการปฏิบัติงาน	๓.๑ จัดให้มีการแข่งขันกีฬาประจำปี	๑. ดำเนินการแข่งขันกีฬาแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ โดยทำการแข่งขันกีฬาฟุตบอล และการแข่งขันกีฬาวอลเลย์บอล
	๓.๒ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน	๑. หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานให้บุคลากรทราบ
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	๑. หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะอย่างเป็นธรรมเสมอภาค และเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
	๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๑. พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการประชุมของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ก่อนเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน
	๓.๕ โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาล ตำบลไม้เรียง เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ ในหัวข้อ ดังนี้ ๑.๑ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์กร ๑.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร ๑.๓ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม แก่ นางจารุณี บุญรอด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๔. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ การรักษาวินัยของบุคลากร	๔.๑ แจ้างบุคลากรในสังกัดรับทราบ ถึงข้อกำหนดจรรยาธรรมของเทศบาล ตำบลไม้เรียง	๑. ประชาสัมพันธ์ให้ทวส่วนราชการรับทราบ

ปัญหา – อุปสรรค

๑. ปัจจุบันเทศบาลตำบลไม้เรียงยังมีตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานวิชาการว่างหลายตำแหน่ง ทำให้การบริหารงานไม่มีประสิทธิภาพ

๒. เจ้าหน้าที่ยังขาดความชำนาญในการนำอุปกรณ์ที่ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ได้เท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นควรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรรหาตำแหน่งว่าไม่ว่าจะเป็นตำแหน่งในสายงานผู้บริหารหรือสายงานอื่น ๆ โดยการย้าย การรับโอน จากพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกประเภท

๒. เห็นควรให้พนักงานเรียนรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ ๆ อยู่เสมอ